

こんな研修もできます！

複数園の課題に合わせて、保育園全体・園別・役職別に研修を設計します。



各園に合わせた伴走型研修

保育園全体の方針を大切にしながら、各園の課題や職員構成に合わせて研修を設計。
学んで終わりではなく、現場での実践と振り返りまで継続して支援します。

研修テーマ例

01	不適切保育・人権	何が不適切保育になるのか／子どもの権利を守る関わり／事例検討
02	子どもの発達・行動理解	叩く・片付けられない・話を聞けない等、行動の背景を発達から考える
03	安全・事故防止	事故予防／ヒヤリハット／誤嚥・窒息／避難・防犯訓練／救命対応
04	保護者対応	信頼関係を築く伝え方／相談・面談／苦情対応／要支援家庭への連携
05	職員育成	新人・中堅・リーダー育成／OJT／対話と振り返り／園内連携
06	発達支援	気になる姿の捉え方／感覚・運動・言葉・社会性／環境調整と個別支援
07	救命講習	心肺蘇生・AED／誤嚥・窒息への対応／園内での実技演習
08	保育環境の創り方	発達に合う環境／動線・ゾーニング／子どもが選びやすい場づくり
09	遊びと玩具	遊びの発達／玩具の選び方・提供方法／遊びが広がる環境
10	ていねいな保育	気持ちを受け止める関わり／応答的な声かけ／生活場面での援助
11	主体性保育	子どもが選ぶ・試す・考える保育／待つ・見守る／記録と振り返り
12	管理職研修	理念の浸透／保育の伝え方／よいチームづくり／保育の質向上

ご要望に合わせた実施が可能です

対象別	形式	内容
新人・中堅・主任・園長 法人本部・全職員	法人合同／園内研修 対面・オンライン	事例検討・グループワーク 園での実践課題つき

研修テーマ・時間・回数は、法人様の課題を伺ったうえでご提案します。

株式会社ひまわり | 親子の“居場所”をデザインする。 | himawari-hoiku.biz